

## L'entretien professionnel versus l'entretien de performance



 **1 jour - 7 heures**  
**1290 € en inter \***  
\* nous consulter en intra

 Profil des apprenants  
Manager, chef de projet, chef d'équipe amené à réaliser des entretiens

 Moyens pédagogiques  
Encadrement  
Formation dispensée en présentiel  
Formateur professionnel spécialisé en management et ressources humaines

 Pré-requis et accessibilité

- Manager au moins 1 personne
- Si vous êtes en situation de handicap, nous contacter pour les adaptations nécessaires

 Délai d'accès  
A partir de 15 jours

### Objectifs et compétences professionnelles visées

- ✓ Comprendre les enjeux des parties prenantes
- ✓ Différencier entretien annuel et entretien professionnel
- ✓ Préparer et structurer les étapes des entretiens
- ✓ Créer ses outils pour mener l'entretien
- ✓ S'entraîner pour être à l'aise

### Modalités d'évaluation

- ✓ **Avant** la formation : audit des besoins (entretien)
  - ✓ **A la fin** de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur (exercices, quizz, etc.)
- Certificat de réalisation** : attestation de fin de formation
- Indicateurs** de satisfaction : recommandation de la formation et amélioration des compétences pour mener les entretiens après la formation

## Programme de formation



### Matin

- ⦿ Enjeux et contraintes des entretiens professionnel et annuel
- ⦿ Points communs et différences des deux types d'entretien
- ⦿ Les étapes de l'entretien professionnel
- ⦿ Les outils disponibles



Exercice "Mise en situation" avec jeu de rôle et co-construction : simulation d'une problématique rencontrée par un collaborateur pour ancrer l'acquisition des connaissances et réflexion collective sur les bonnes pratiques

### Après-midi

- ⦿ Les étapes de l'entretien de performance
- ⦿ Fixer les objectifs de l'entretien de performance
- ⦿ Posture managériale selon les types d'entretien
- ⦿ Co-construction des outils personnalisés



Exercice "Mise en situation" avec jeu de rôle et co-construction : simulation d'une problématique rencontrée par un collaborateur pour ancrer l'acquisition des connaissances et réflexion collective sur les bonnes pratiques

Les exercices sont **adaptés et personnalisés** selon les besoins des apprenants  
Chaque apprenant repart avec une **méthodologie** pour mener un entretien professionnel ou de performance et **poursuivre efficacement** son évolution professionnelle.